# Om källmaterialet

Bland dokumenten finns ett flertal olika primärkällor som alla har arbetsmiljön gemensamt. Vissa är mer avancerade och visar på en process med orsak och verkan. Andra är enklare och visar på ett skeende. Fotografierna visar hur det såg ut på arbetsplatser under 1900-talet. De kan analyseras och fungera som ett diskussionsunderlag.

## Herr Lundgren på Rörstrandsfabriken

1955/56 råkar arbetaren och fackföreningsmannen Tage Lundgren illa ut på Rörstrandsfabriken. Här nedan finns utvalda dokument där man kan man följa vad som hände.

**Tage Lundgren får en varning**

Ledningen för Rörstrandsfabriken skickar den 13 augusti 1955 en varning till Tage Lundgren som innehåller ett hot.

**Direktör Wehtjes brev till Svenska arbetsgivareföreningen**

Den 31 augusti 1955 skriver direktör Wehtje vid Rörstrandsfabriken till Svenska Arbetsgivareföreningen i Stockholm och ger sin beskrivning över vad som hänt. Brevet har flera delar. Först är direktörens beskrivning av överträdelsen och hänvisning till de bilagor som ligger med i brevet. Det är bilagorna som ger en bra beskrivning över vad som har hänt.

**Bilaga 1.** Sammanfattning över händelseförloppet fredagen den 12.8.1955 vid samtal mellan förman Svantesson, Herr Fredriksson och herr Lundgren. (förman Svantesson är den som leder arbetet enligt instruktioner från företagsledningen) och herr Fredriksson är anställd arbetare. Herr Lundgren är anställd arbetare som också är fackföreningens representant.

**Bilaga 2.** Anteckningar förda i samband med sammanträde med fackföreningen den 15 augusti 1955. Vid detta sammanträde har frågan lyfts upp ett steg och hålls mellan två representanter från företagsledningen och två representanter från fackföreningen.

**Bilaga 3.** Protokoll fört vid samtal med herr Synnerdahl onsdagen den 17 augusti 1955. I protokollet anges att man kollationerat (stämt av) händelseförloppet med både förmannen herr Svantesson och diskuterat ärendet med direktör Wehtje.

**Arbetsdomstolens dom i målet om föreningsrättskränkning**

Tvisten mellan Tage Lundgren och Rörstandsfabrikens ledning kommer till slut att avgöras i Arbetsdomstolen som ett ärende om föreningsrättskränkning och en dom kommer den 21 december 1957. Svenska Fabriksarbetareförbundet (kärande) stämmer Svenska Arbetsgivareförbundets Allmänna grupp och Aktiebolaget Rörstrands Porslinsfabriker i Lidköping (svarande) för föreningsrättskränkning.

I domen beskrivs arbetet på fabriken (sid 2-3) och vad som har hänt Tage Lundgren efter det att han fick sin varning (sid 2-6). Från sidan 7 framkommer arbetsgivarens beskrivning av rationaliseringar som har genomförts och som har lett till att man omfördelat arbetskraften och genomfört permitteringar.

**Kollektivavtal för allmänna gruppen anslutna porslinsfabriker 1956**

I det lilla häftet Kollektivavtal finns flera delar. Kollektivavtal på sid 3-14, därefter Specialbestämmelser för AB Rörstrands Porslinsfabriker, Lidköping på följande 3 sidor och sist i kollektivavtalet återfinns Ordningsregler på de 5 sista sidorna.

Kollektivavtalet ger en bra bild av arbetsvillkoren vid Rörstrandsfabriken 1956.

**MBL-förhandling angående förflyttning av anställd 1981-01-08**

Protokollet gäller en MBL-förhandling där en anställd skall flyttas från ett arbete till det andra. Lönerna skiljer mellan de olika arbetena och detta har lett till en förhandling där man skall lösa frågan. Det är företaget och fackföreningen som sammanträder och den anställde närvarar vid mötet. Protokollet visar hur arbetare och fackförening kan få inflytande över förändringar på arbetsplatsen.

## Erik Nilssons arbetsskada

Genom sitt arbete som sadelmakare har Erik Nilsson använt lim då han lagat utrustning. Han upplever att detta har orsakat honom en yrkesskada. Hans arbetsplats är tygverkstadsförvaltningen vid militären i Karlsborg. Med tyg menas här militär utrustning (verktyg).

**Anmälan om yrkesskada 1974-10-08**

I anmälan om arbetsskada anges Nilssons arbetsuppgifter, vilket lim det gäller och vilka åtgärder som arbetsgivaren genomfört.

**Ansökan om stämning för skadestånd pga arbetsskada**

Nilson har nu fått hjälp av fackföreningens jurist att skriva en ansökan om stämning för arbetsskada. Det är ännu bara ett koncept, dvs ett förslag. Juristen agerar som ombud för Nilsson. I stämningen beskrivs nu både skadan som astmatisk bronkit (han har svårigheter med andningen) och det framgår att Nilsson har en invaliditetsgrad som gör att han inte arbetar en tredjedel av arbetstiden.

I stämningen finns information om hur länge han arbetat med limmet och att företaget som sålde limmet gått ut med information om detta. Här vinns också hänvisningar till ansvar enligt arbetarskyddslagen.

**Sammanträde om lim och lösningsmedel 1975-08-22**

Som ett resultat av Nilssons yrkesskada kallar arbetsgivaren till möte för att belysa och öka kunskapen om problemen. Representanter från företaget som säljer limmet är närvarande. Som underlag finns också en lista på olika produkter och vad de innehåller. Många av dem innehåller toluen som givit Nilsson en arbetsskada.

## Om att vara kvinna på Rörstandsfabriken

Kvinnors situation syns inte alltid lika tydlig i primärkällorna. Här finns några dokument som ger oss en inblick i hur det kan ha varit.

**Protokoll om tvist 1956 angående ändring i arbetstid**

Protokollet är från en förhandling gällande två tvister, dels Fru Danielssons deltidsanställning och dels, ackordslönen för manliga minderåriga lärlingar.

Fru Danielsson har under ett antal år jobbat deltid men företaget vill nu ändra det.

Tvisten om ackordslönen för manliga minderåriga lärlingar har sin grund i att dessa från början fått de vuxna manliga ackordslönerna men att man nu har bytt så att de får de kvinnliga vuxna ackordslönerna. Det innebär sämre lön.

**Tidningsartikel i GT 8 april 1968 om Inga-Lill 24**

Inga-Lill Landquist, ordförande i Fabriksarbetareförbundet avd 42 är på väg mot riksdagen som socialdemokratisk representant. Hennes ålder och utseende kommenteras.

**Tidningsartikel 3 november 1968 Expressen**

Artikeln är ett reportage om lågavlönade. I artikeln omnämns Inga-Lill som Söta sossen. Artikeln är dessvärre i dåligt skick och svårläst. Men man kan ändå dra en del slutsatser om arbetsmiljön för kvinnor.