

1956

KOLLEKTIVAVTAL
FÖR
TILL ALLMÄNNA GRUPPEN ANSLUTNA
PORSLINSFABRIKER

Giltighetstid: 1 jan. 1956—31 dec. 1956

Avtal nr 12

KOLLEKTIVAVTAL

mellan

SVENSKA ARBETSGIVAREFÖRENINGENS
ALLMÄNNA GRUPP

och

SVENSKA FABRIKSARBETAREFÖRBUNDET,

avseende till Allmänna Gruppen anslutna porslinsfabriker
och hos dem anställda arbetare.

§ 1.

Ordinarie arbetstid.

M o m. 1. Den ordinarie arbetstiden utgör 48 timmar per helgfri vecka och förlägges där ej annat lokalt överenskommes på följande sätt:

a) Vid dagarbete:

Å veckans fem första dagar med 8½ timmar per dag samt å lördagar med 5½ timmar. Rörande tiden för arbetets början och slut samt raster träffas överenskommelse vid varje fabrik.

b) Vid skiftarbete:

Med 8 timmar per skift, dock att arbetstiden vid 2-skift kan utökas under veckans fem första dagar, i vilket fall motsvarande avkortning äger rum å lördagar. Denna utökning må dock utgöra högst en timme per dag.

Vid helkontinuerligt treskiftsarbete (dvs. treskifts-

arbete, som regelbundet utan uppehåll pågår jämväl sön- och helgdagar) utgör den ordinarie arbetstiden, raster inräknade, 42 timmar per vecka, räknat i genomsnitt för 4 veckor. Vid diskontinuerligt treskiftsarbete (arbete med söndagsuppehåll) är den ordinarie arbetstiden 45½ timme per vecka räknat i genomsnitt för 3 veckor. Dessa arbetstider gälla för i angivet arbete sysselsatta arbetare med undantag för vaktpersonal.

M o m. 2. Därest av tekniska skäl eller för en ändamålsenlig drift så befinnes erforderligt, kan arbetstiden för enstaka arbetaregrupper förläggas till annan än enligt mom. 1 bestämd tid. Sådan förskjutning må dock ej överstiga 2 timmar.

M o m. 3. Jul-, nyårs-, påsk-, pingst- och midsommarafton äro fridagar.

§ 2.

Timlöner.

M o m. 1. Betalning för mot timlön utfört arbete utgår enligt följande timlönelista:

	Gävle	
	Karlskrona Lidköping	Timmer- nabben
Manliga arbetare	öre	öre
fyllda 19 år	270	265
» 18 »	231	226
» 17 »	202	198
» 16 »	183	178
» 15 »	169	164
Ackordskompensation	19	16

	Gävle	
	Karlskrona Lidköping	Timmer- nabben
Kvinnliga arbetare	öre	öre
fyllda 18 år	229	226
» 17 »	196	193
» 16 »	180	177
» 15 »	169	164
Ackordskompensation	15	12

Ackordskompensationen utgår till fast anställda vuxna arbetare, vilka ej kunnat beredas ackordsarbete under minst 70 % av avlöningsperiodens totala arbetstid. Arbete mot tidlön, som överstiger grundtimlön, jämställs i detta avseende med ackordsarbete.

M o m. 2. Mindre arbetsföra arbetare betalas efter särskild överenskommelse mellan arbetsgivaren och vederbörande arbetare.

§ 3.

Ackordsarbete.

M o m. 1. Betalning för på ackord utfört arbete utgår enligt vid de olika fabriker fastställda ackordsprislister, vilka gälla för samma tid som detta avtal.

M o m. 2. Ackordsarbete bör därutöver användas i alla sådana fall, där det är möjligt att genomföra.

M o m. 3. Rörande sådant ackordsarbete, som icke blivit bestämt i ackordsprislistan, träffas överenskommelse om priset genom fri förhandling i varje fall mellan arbetsgivaren eller dennes representant och den eller de arbetare, åt vilka ackordsarbetet erbjödes,

och skall uppgörelse därom ske före arbetets påbörjande. I undantagsfall, då på grund av arbetets beskaffenhet dylik överenskommelse icke kan på förhand träffas, må, om båda parterna därom äro ense, fastställandet av ackordspriset ske först viss tid efter arbetets påbörjande.

Därest ackordspriset fastställles inom två månader, sedan fråga om ackord väckts, skall det sålunda överenskomna ackordspriset tillämpas retroaktivt från sistnämnda tidpunkt. Kommer ackordsöverenskommelsen till stånd, sedan mer än två månader förflutit, må det bero på överenskommelser parterna emellan, från vilken tidpunkt det nya ackordet skall tillämpas. Träffad överenskommelse om ackord skall av arbetsgivaren anmälas för fackföreningen.

Vid arbete på i detta moment avsedda ackord skall arbetarens timlön vara garanterad.

M o m. 4. Om införandet av nya maskinella anordningar, nya arbetsmetoder eller andra dylika orsaker utöva inverkan på fastställda ackordspris, skola ifrågavarande ackordssatser efter uppsägning upphöra att gälla. Arbetet utföres mot timlön, till dess överenskommelse om nytt ackordspris träffats. Därest sådan överenskommelse träffats inom två månader, sedan ackordspriset efter uppsägning upphört att gälla, skall det sålunda överenskomna ackordspriset tillämpas retroaktivt från nyssnämnda dag. Kommer ny ackordsöverenskommelse till stånd, sedan mer än 2 månader förflutit efter det äldre ackordspriset upphört att gälla, må det bero på överenskommelse parterna emellan, från vilken tidpunkt det nya ackordet skall till-

lämpas. Sålunda träffad överenskommelse skall av arbetsgivaren anmälas för fackföreningen.

M o m. 5. Vid störningar eller uppehåll i fabriksdriften på grund av maskinskada, felande material eller andra liknande omständigheter, till vilka arbetarna ej äro vållande, bör arbetsgivaren bereda därigenom sysslolösa arbetare annat arbete. Kan annat arbete icke beredas arbetare, och arbetsgivaren likväl fordrar dennes kvarstannande på arbetsplatsen, utgår för väntetiden ersättning enligt gällande timlön, därest väntetiden uppgår till minst 30 minuter i följd.

M o m. 6. Ackorden för utlärdade arbetare vid fullgod arbetstakt skall baseras på följande förtjänster:

	Gävle	Karlskrona	Timmer-
		Lidköping	nabben
	öre		öre
Manliga arbetare	310		304
Kvinnliga arbetare	263		260

Beträffande sådant arbete, som kräver särskilt kvalificerad arbetskraft, liksom beträffande arbete, som utföres under särskilt svåra förhållanden skall skälig hänsyn tagas härtill vid ackordssättning.

§ 4.

Skiftarbete.

M o m. 1. Vid arbete i skift utbetalas vid treskiftsarbete för nattskiftet 60 öre per timme och vid två och treskiftsarbete för eftermiddagsskiftet 23 öre per timme. För eftermiddags- och nattskift utgår ersättning även då sön- och helgdagsersättning utgår.

Vid arbete i skift, som varar kortare tid än en vecka, utgår även för eftermiddagsskiftet 60 öre per timme.

Arbete anses i detta avseende som arbete i skift även om det enligt arbetstidsschemat förlagts till enbart dagtid under vissa på förhand bestämda dagar.

M o m. 2. Vid kontinuerligt två- och treskiftsarbete (sådant skiftarbete, som pågår veckans alla dagar) utgår å sön- och helgdagar samt 1 maj mellan kl. 22 dagen före och kl. 22 sådan dag samt å de i § 1 mom. 3 angivna fridagarna mellan kl. 6 och kl. 22 en extra ersättning av kr. 10:50 per fullt skift. Därest dagarbete bedrivs under samma former skall enahanda ersättning utgå. Då övertidsersättning utbetalas, utgår ej sön-, helg- och fridagsersättning.

För bränning av rundgnar och därtill hörande slaggnung utgår samma ersättning som ovan enligt stycket 1. Vid arbete utöver 96 timmar per tvåveckorsperiod betalas dock i stället övertidsersättning enligt § 5 mom. 1.

M o m. 3. Vid helkontinuerligt treskiftsarbete med 42-timmarsvecka utgår, utöver intjänad ordinarie lön ett särskilt tillägg av 14,3 % beräknat på den ordinarie lönen jämte skifttillägg och sön- och helgdagsskifttillägg. Vid diskontinuerligt treskiftsarbete med 45½ timmars vecka utgår utöver intjänad ordinarie lön ett särskilt tillägg av 5,9 % beräknat på den ordinarie lönen jämte skifttillägg. Tilläggen skola icke beräknas å förtjänst vid övertidsarbete.

§ 5.

Övertidsersättning.

M o m. 1. Arbetsgivaren eller hans ställföreträdare äger att av arbetare påfordra arbete å annan tid än

den i avtalet och ordningsreglerna fastställda ordinarie arbetstiden, varvid utgår betalning med den ordinarie tim- eller ackordslönen jämte nedannämnda övertidstillägg per timme

	Gävle	
	Karlskrona	Timmer-
	Lidköping	nabben
Manl. arb. fyllda 19 år	öre	öre
för de två första timmarna utöver den ordinarie arbetstiden (antingen i omedelbart samband därmed eller skilda från densamma genom måltidsrast om högst 30 minuter)	94	93
för annan övertid å söckendagar samt å lördagar efter den ordinarie arbetstidens slut ...	135	133
för övertid å sön-, helg- och fridagar	270	265
Kvinnl. arb. fyllda 18 år		
för de två första timmarna utöver den ordinarie arbetstiden (antingen i omedelbart samband därmed eller skilda från densamma genom måltidsrast om högst 30 minuter)	80	79
för annan övertid å söckendagar samt å lördagar efter den ordinarie arbetstidens slut ...	115	113
för övertid å sön-, helg- och fridagar	229	226

För minderåriga arbetare utgör övertidstilläggen den del av ovan upptagna belopp, som motsvarar den minderåriges timlön i förhållande till vuxen arbetares enligt avtalet.

Sön- och helgdag räknas från kl. 18 dagen före till kl. 6 dagen efter sön- eller helgdag. Hel fredag räknas från kl. 0 till kl. 24.

M o m. 2. Vid övertidsarbete på skift utgår jämväl ersättning för eftermiddags- eller nattskift.

M o m. 3. Är arbetslön fastställd med hänsyn därtill, att arbetet utföres på annan tid än ordinarie arbetstid, utgår ej övertidsersättning.

M o m. 4. Meddelande om övertidsarbete bör såvitt möjligt lämnas dagen före detta. Befrielse från sådant arbete bör ej förvägras, då skäl härför åberopas, som av arbetsgivaren kan godkännas.

M o m. 5. Arbetare, som beordras utföra övertidsarbete, som ej sammanhänger med den ordinarie arbetstiden (varvid hänsyn ej tages till måltidsrast), erhåller betalning för minst två timmar, såvida ej övertidsarbetet är regelbundet förekommande.

§ 6.

Avlönings utbetalande.

Beträffande avlöningens utbetalande se ordningsreglerna.

§ 7.

Uppsägning.

Såvida ej annan överenskommelse träffas vid arbetares anställande, gäller en ömsesidig uppsägningstid av en vecka.

Arbetare, som slutar sin anställning utan iakttagande av bestämd uppsägningstid, går förlustig inestående avlöning och semesterersättning, dock högst uppgående till belopp, som motsvarar timlön för de dagar av uppsägningstiden, arbetaren ej tjänstgjort. Därest arbetsgivaren å sin sida icke iakttagit uppsägningstiden, erhåller arbetaren på motsvarande sätt ersättning med timlön för den uppsägningstid, som sålunda icke iakttagits.

Belopp motsvarande de skadestånd, som inflyta till företagen jämlikt denna paragraf skola av företagen utdelas till behövande arbetare eller deras familjer i samråd med en av fackföreningen utsedd representant.

A n m. Rörande avskedande, permittering och återintagning av arbetare gäller härutöver vad som är föreskrivet i kap. III i huvudavtalet mellan Svenska Arbetsgivareföreningen och Landsorganisationen, dock att vid företag, där företagsnämnd eller företagsombud finnes i stället skall gälla vad som är föreskrivet i avtalet om företagsnämnder.

§ 8.

Semester.

Semester utgår enligt lag. 12 dagar av semestern förläggas under tiden maj—september.

Semesterlönen utbetalas å avlöningsdagen närmast före semesterns början.

I den mån arbetare i treskiftsgång under kvalifikationstiden sysselsättes på 42 resp. 45½ timmars arbetsvecka, utgår semesterersättning per dag med 7/8 resp. 17/18 av medeldagsförtjänsten.

För att frånvarotid på grund av sjukdom skall anses

kvalificerande för erhållande av semester, skall vederbörande arbetare snarast möjligt efter återinträde i arbetet genom intyg av läkare eller allmän sjukkasse styrka att frånvaron ägt rum på grund av sjukdom.

§ 9.

Yrkesskada och sjukdom.

Ersättning vid yrkesskada och sjukdom utgår enligt lag.

A n m. Rörande den lokala arbetareskyddsverksamheten har överenskommelse träffats i enlighet med särskilt avtal.

§ 10.

Arbetets ledning och fördelning.

Med iakttagande av avtalets bestämmelser i övrigt äger arbetsgivaren rätt att leda och fördela arbetet, att fritt antaga eller avskeda arbetare samt att använda arbetare, oavsett om dessa äro organiserade eller ej.

Föreningsrätten skall å ömse sidor lämnas okränkta. Anse arbetarna, att avskedande ägt rum under omständigheter, som kunna tolkas såsom angrepp på föreningsrätten, äga de att, innan andra åtgärder vidtagas, genom sin organisation påkalla undersökning för vinnande av rättelse. Såsom kränkning av föreningsrätten får icke anses arbetsgivarens fordran, att innehavare av förtroendeplatser, såsom verkmästare och förmän, icke må tillhöra arbetarnas fackorganisation.

Med förman avses här den, vilken är anställd såsom arbetsgivarens specielle representant gentemot arbetarna och åtnjuter avlöning såsom sådan, helst fast års- eller månadslön, samt utövar befäl med uppdrag att leda, fördela och kontrollera andras arbete, icke själv deltagar i arbetet annat än när han sådant medhinner och aldrig har andel i arbetarnas ackord.

§ 11.

Meningsskiljaktigheter.

M o m. 1. Uppstå meningsskiljaktigheter mellan parterna rörande i detta avtal överenskomna bestämmelser, skall därom förhandlas först mellan parterna själva och därefter, såvida ej enighet uppnåtts, mellan parternas organisationer.

Uppstå av annan anledning meningsskiljaktigheter mellan parterna, få dessa icke omedelbart föranleda något som helst störande ingrepp i arbetets gång vare sig genom strejk, blockad, bojkott, lockout eller dylikt, utan skall därom förhandlas först mellan parterna själva och därefter, såvida enighet ej uppnåtts, mellan parternas organisationer.

Träffad överenskommelse skall, om endera parten så önskar, skriftligen avfattas.

M o m. 2. Enligt lag tillåten stridsåtgärd må ej företagas, med mindre densamma blivit i behörig ordning beslutad eller medgiven av vederbörande huvudorganisation.

M o m. 3. Part, som ämnar vidtaga stridsåtgärd, är skyldig att minst en vecka förut giva motparten meddelande härom.

A n m. Rörande behandling av tvister, preskription och rätt att vidtaga stridsåtgärder gäller härutöver, vad som är föreskrivet i kap. II i huvudavtalet mellan Svenska Arbetsgivareföreningen och Landsorganisationen.

§ 12.

Ordningsregler.

Vid de olika fabrikena fastställda ordningsregler skola noggrant efterföljas.

§ 13.

Avtalets giltighetstid.

Detta avtal gäller från och med den 1 januari 1956 till och med den 31 december 1956 och därefter år efter år, såvida icke uppsägning sker från någondera sidan minst tre månader före utlöpfungstiden.

Förslag till nytt avtal skall avlämnas senast 20 dagar efter den sista för uppsägningen bestämda dagen.

Stockholm den 6 mars 1956.

**SVENSKA ARBETSGIVAREFÖRENINGENS
ALLMÄNNA GRUPP**

Sten Alrutz

SVENSKA FABRIKSARBETAREFÖRBUNDET
Ernst Gustavsson

Godkännes:

SVENSKA ARBETSGIVAREFÖRENINGEN
Bertil Kugelberg

SPECIALBESTÄMMELSER

för

AB Rörstrands Porslinsfabriker, Lidköping,
gällande för samma tid som riksavtalet för
porslinsindustrien.

TILL § 1. ORDINARIE ARBETSTID.

Arbetet i fabriken börjar kl. 7.00 och slutar kl. 17.00 med sammanlagt 1 timma och 18 minuters måltidsrast. Lördag kl. 7.00—11.48 med 18 minuters frukostrast, såvida icke annat överenskommes.

TILL § 2. TIMLÖNER.**Lärlingar.**

För de arbetare, som anställas i den avsikten att de efter fullgjord lärlingstid skola sysselsättas med kvalificerat målningsarbete, utgår under lärlingstiden lön enligt särskild överenskommelse mellan arbetsgivaren och vederbörande lärling.

Diverse timlönetillägg.

För nedanstående grupper av arbetare utbetalas vid utförande av respektive specialarbeten å nedan angivna arbetsplatser utöver grundtimlönen nedan angivna tillägg i kronor per timme, under förutsättning att vederbörande äro fullt utlärd, kvalificerade specialarbetare, som äro fyllda 19 år för manliga och 18 år för kvinnliga arbetare. Timlönetilläggen utgå

endast vid arbete på icke ackordsatta eller premie-
satta arbeten samt ej då fråga är om sättande av nya
ackord eller premier.

De enligt ovan avsedda tilläggen utgå för närva-
rande som personliga timlönstillägg och gälla under
samma förutsättningar som ovan.

Ackordskompensation.

Såsom fast anställda anses endast arbetare, vilka vid
läkarundersökning erhållit sådana vitsord, att de kun-
na erhålla stadigvarande anställning i fabriken. Lä-
karundersökningen skall vara verkställd senast efter
tre månaders sammanlagd anställningstid.

Yrkesarbetare.

Fullgod yrkesarbetare, varmed avses mek. verkstads-
arbetare, reparatör, rörläggare, plåtslagare, elektriker,
snickare, murare och målare, erhåller vid kvalificerat
arbete i sitt fack en minimilön av kr. 2:81 per timme
jämt ackordskompensation enligt § 2.

Såsom fullgod yrkesarbetare anses arbetare, som
efter fyllda 24 år och 7 års arbete i yrket kan på egen
hand efter ritning eller lämnat besked utföra arbete
i sitt fack och i regel användas för självständigt
yrkesarbete.

TILL § 3. ACKORDSARBETE.

Ackordsbas för minderåriga arbetare.

Ackord för utlärdade minderåriga arbetare vid full-
god arbetstakt baserad på följande förtjänster:

Manliga arbetare,				
fyllda 15 år	kr. 1:95	per timme	
» 16 »	» 2:11	»	»
» 17 »	» 2:32	»	»
» 18 »	» 2:66	»	»

Kvinnliga arbetare,				
fyllda 15 »	» 1:95	»	»
» 16 »	» 2:07	»	»
» 17 »	» 2:25	»	»

Vid eventuell övergång till s.k. tidsackord komma
ovanstående ackordsbaser att läggas till grund för
beräkning av ackorden.

Lidköping den 16 mars 1956.

AB Rörstrands Porslinsfabrik
Fredrik Wehtje

Svenska Fabriksarbetareförbundet
Avd. 42, Lidköping
Kurt Synnerdahl

ORDNINGSREGLER.

Mom. 1.

Avlöning utbetalas omedelbart efter den ordinarie arbetstidens slut varannan torsdag, eller, om helgdag då inträffar, nästföregående vardag andra veckan efter avlöningsperiodens utgång. Avlöningsperioden omfattar 2 veckor med början respektive slut lördags afton. Förskottsavlöning utbetalas varannan vecka.

Varje arbetare erhåller sin avlöning i kuvert, å vilka tim- och ackordslön samt antalet arbetstimmar specificeras.

Mom. 2.

För brott mot ordningsreglerna må arbetare avskedas utan iakttagande av i avtalet fastställd uppsägningstid, beträffande mindre förseelser dock först efter föregående varning, dock skall ett dylikt avskedande, om arbetaren så påfordrar, i sista hand avgöras av fabriksledningen eller bolagets verkställande direktör.

Mom. 3.

Arbetsmaterial tillhandahålles av fabriken till självkostnadspris. Bolaget tillhandahåller dock kostnadsfritt även i fortsättningen samma arbetsmaterial, som hittills tillhandahållits gratis, samt fingertutor på de arbetsplatser, där sådana erfordras.

Målare, såväl manliga som kvinnliga, betala penslar och paletter med 50 % av bolagets självkostnadspris.

Detta gäller vid målning å såväl fältspatäktta som flintporclin, dock ej för rågodsdekorering.

Mom. 4.

Det åligger arbetarna att punktligt iakttaga den fastställda arbetstiden vid såväl dess början som dess slut. Arbetstiden skall vara effektiv. Tvättning, om- och påklädning får sålunda ej utföras under arbetstid.

Mom. 5.

Utan tillstånd eller anmält giltigt förfall må arbetare icke utebliva från arbetet eller under arbetstiden onödigtvis avlägsna sig från sin arbetsplats, ej heller må arbetare före signalen avsluta sitt arbete.

Mom. 6.

Är arbetaren förhindrad infinna sig till arbetet, skall därom anmälan ofördröjligen ske till fabriksledningen eller personalavdelningen med angivande av skäl för uteblivandet.

Bortovaro på grund av föregiven sjukdom skall, om så påfordras, styrkas med läkarintyg. Då arbetsgivaren fordrar läkarintyg, skall han själv bekosta det samma, såvida icke vidkommande arbetare farit med osanna uppgifter.

Den, som två på varandra följande dagar eller upprepade gånger utan permission eller annat giltigt förfall varit frånvarande, riskerar att hans plats besättes med annan person.

Vid återinträdandet i arbetet skall arbetaren omedelbart anmäla sig hos vederbörande förman.

Försummar arbetare utan giltigt förfall att å bestämmd tid infinna sig i arbetet, göres för vederbörande vid andra och eventuellt upprepade försummelse under ett kalenderår ett avdrag lika med en halvtimmes grundtimlön. Dessutom går arbetaren förlustig för tjänsten under den tid han ej varit i arbete.

Medel, som inflyta jämlikt detta moment, skola av bolaget utdelas till behövande arbetare eller deras familjer i samråd med av fackföreningen utsedd representant.

Mom. 7.

Arbetare skall vara färdig att omedelbart börja sitt arbete, då signal till arbetets början gives och må ej utan giltigt skäl lämna sitt arbete före signal till arbetets upphörande. Arbetare är skyldig ställa sig arbetsgivarens föreskrifter för kontroll av arbetstiden till efterrättelse.

Mom. 8.

Önskas ledighet skall arbetaren hänvända sig till vederbörande förman, som i händelse ledigheten medgives ombesörjer passersedel att av arbetaren vid utgåendet från fabriken avlämnas till portvakten, därest ej annorlunda bestämts.

Mom. 9.

För arbetarna avsedda matkorgar o.d. avlämnas på av fabriksledningen anvisad plats att där av arbetarna avhämtas.

Mom. 10.

Arbetarna äro skyldiga:

- att hålla sina arbetsplatser rena och snygga, maskiner, material och verktyg i bästa skick;
- att tillse, att minsta möjliga vrak uppstår vid tillverkningen och att arbetet jämväl i övrigt sker på ett sådant sätt, att bästa resultat uppnås;
- att ställa sig arbetsledningens föreskrifter i arbetet till noggrann efterrättelse;
- att noggrant iakttaga till förekommande av olycksfall utfärdade föreskrifter ävensom gällande brandförsäkringsregler; samt
- att verka för upprätthållandet av god ordning inom fabriken.

Mom. 11.

Inom fabriksområdet är det arbetaren förbjudet:

- att obehörigen röra värmeanordningar samt hissar, elektriska motorer eller andra maskiner;
- att utan fabriksledningens tillstånd uppsätta annonser eller anslag;
- att genom onödigt samtal eller på annat sätt störa andra arbetare i sitt arbete;
- att utdela tidningar eller andra tryckalster av vad färg det vara må;
- att under arbetstiden läsa tidningar eller andra tryckalster eller intaga extra måltider;

att medtaga rusgivande drycker eller där uppträda berusad, eller att under arbetstiden föra onödiga av arbetet ej betingade samtal.

Mom. 12.

Arbetaren är skyldig verka för att fabrikslokalerna, fabriksgården, toaletterna och dylikt hållas i snyggt skick.

Mom. 13.

Arbetaren är skyldig väl vårda i hans vård varande material, verktyg, maskiner m.m. samt är jämväl ersättningsskyldig för all av honom uppsåtligen eller genom vårdslöshet vållad skada vare sig å fabriken eller andra arbetares egendom.

Mom. 14.

Portvakten eller annan av fabriksledningen utsedd person äger rätt att företaga visitation vid arbetares ankomst till och lämnande av fabriksområdet.

Mom. 15.

Under vederbörande arbetares semester utbetalas icke förskott eller avlöning, såvida icke arbetaren senast en vecka före semesterns början genom förman gjort framställning härom.